

Il personale della Ragioneria Territoriale dello Stato di Napoli, firmatario del presente documento, esprime il proprio disappunto per le modalità con cui alcune OO.SS., insieme alla parte datoriale, hanno stipulato in data 30/03/2016 l'accordo sui passaggi economici all'interno delle aree funzionali. I relativi bandi, a nostro avviso, presentano criticità sia sotto l'aspetto della valutazione del dipendente e sia sotto l'aspetto tecnico dell'inoltro della domanda on-line.

Non si è tenuto conto del principio secondo il quale le suddette progressioni economiche all'interno delle aree funzionali debbano avvenire in funzione delle qualità culturali e professionali, dall'attività svolta e dai risultati ottenuti dal lavoratore. E' stata, invece, prevista una modalità concorsuale (percorso formativo e prova finale a quiz), cosa legittima per i passaggi tra le aree funzionali.

Ciò ha generato un forte senso di amarezza e disorientamento nei lavoratori, ai quali non sono a tutt'oggi chiare le modalità con le quali dovrà essere svolta la "formazione professionale".

Di seguito elenchiamo una serie di considerazioni completamente disattese dalle parti firmatarie del suddetto accordo:

- Le materie relative ai moduli formativi sono un mero esercizio accademico relativo a materie che non trovano nessun riscontro nell'attività professionale esercitata giornalmente dai lavoratori (un esempio su tutti Inglese); occorre inserire materie oggetto dei processi lavorativi che trovano applicazione nell'attività quotidiana;
- Il piano formativo (come si vocifera), verrà proposto a partire dal mese di luglio al mese di settembre, creando disfunzioni lavorative, in quanto i lavoratori si troverebbero contemporaneamente ad essere impegnati su più fronti: corso di formazione, soddisfacimento dell'utenza e la necessità dei lavoratori stessi di usufruire di un periodo di ferie. Il rischio è quello di mandare in tilt l'attività delle già sofferenti RTS;
- Nei bandi non sono specificate le sessioni d'esame e le loro modalità di svolgimento. Nello specifico non è dato sapere come ogni lavoratore verrà esaminato: on-line dalla propria postazione? a gruppi? o tutti contemporaneamente a livello nazionale? Questo doveva essere già specificato in sede d'accordo e non è stato fatto;
- Le modifiche apportate al bando recentemente non salvaguardano, ancora una volta, i lavoratori che si trovino impossibilitati ad adempiere al modulo formativo per motivi

Alfred
Pettella Casar
Antonio Lodovico
Seppel

Antonio Villafra
Suzanne Bellini
Rita Zucchi
James Corrado
Antonio Boacavan!

Maria Gaudis
Stephanie Barone
Michelle Siqueira
Maurice
Simone Devo

Frank
Rouven
Sara Devo
Amy B. B.
Catherine
Josephine Park Park
Michelle Anne C. C.

Judge Gress
Michael B. B.
C. A. S. S. S.
Gump S. S.
Kunde P. S.
D. C. P. S.
M. S.
L. S.
Melanie A. S.
Lionel S.
C. S.

~~C. S.~~
L. S.
B. S.
C. S.
K. S.
J. S.
B. S.
G. S.
R. S.
A. S.
C. S.